



Sachbearbeitung (m/w/d) für den Holzbau in der „Schwerpunktregion Holzbau - Trier“ mit Sitz am Forstamt Trier in Trier-Quint

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung. Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald). Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle der

Sachbearbeitung (m/w/d) für den Holzbau in der „Schwerpunktregion Holzbau - Trier“ mit Sitz am Forstamt Trier in Trier-Quint

befristet bis zum 31.12.2026, mit der Option der Anschlussbeschäftigung im gleichen Aufgabenfeld zu besetzen.

Rheinland-Pfalz hat sich zum Ziel gesetzt, in einem Korridor zwischen 2035 und 2040 klimaneutral zu werden. Dabei spielen der Bausektor und der Verkehr mit seinen Transportemissionen eine große Rolle. Knapp 40% der weltweiten CO₂ - Emissionen entstehen beim Bau und Betrieb von Gebäuden. Holz kann zunehmend energieaufwendigere Materialien ersetzen, dies trägt zur Minderung dieser Emissionen bei.

Im Rahmen des **„Klimabündnis Bauen in Rheinland-Pfalz – nachwachsende und kreislauffeffiziente Rohstoffe stärken“** setzen sich die Bündnispartner – das Ministerium der Finanzen (FM) und das Ministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität (MKUEM) – für das gemeinsame Ziel ein, den Einsatz nachwachsender und kreislauffeffizienter Rohstoffe bei Bau- und Sanierungsvorhaben landesweit deutlich zu steigern.

Mit der „Schwerpunktregion Holzbau – Trier“ soll diese strategische Gesamtausrichtung in der Region Trier intensiviert und somit ein Beitrag zum klimafreundlichen Bauwesen geleistet werden. Dabei sollen die bestehenden Aktivitäten des Holzbauclusters in der Region weiter intensiviert und ausgebaut werden.

[Bewerbung starten](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)

Unsere Anforderungen

Wir setzen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom (FH) mit Schwerpunktsetzung Forstwirtschaft, Umweltbildung, Projektmanagement, Holzbau, Holztechnik oder Klimaschutz, oder vergleichbare Qualifikation mit fundierten Fachkenntnissen in wenigstens zwei komplementären Bereichen, um der vielfältigen Aufgabenstellung des Klimabündnisses gerecht zu werden. Dazu gehören z.B. Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftslehre, Naturwissenschaftliche Grundlagen, Klimakunde, Recht, Kenntnisse in Bau- und Werkstoffen, Fertigungstechnik im Holzbereich, Holzkunde
- oder die Befähigung für das 3. Einstiegsamt Forstdienst

Darüber hinaus wünschenswert bzw. von Vorteil sind:

- praktische Berufserfahrung und Kenntnisse in Bezug auf die oben aufgeführten Aufgabenfelder
- praktische Erfahrung in der Erarbeitung und Umsetzung von Projekten mit öffentlichen und privaten Partnerinnen bzw. Partnern

Wir erwarten weiterhin:

- die Fähigkeit und die Bereitschaft, selbstständig Projekte zu entwickeln und durchzuführen
- die Bereitschaft mit, sich weiter zu bilden, vor allem im Bereich der technischen Entwicklung im (Holz-) Bausektor
- Kompetenzen im Zusammenhang Klimaschutz, Wald und Holz
- die Fähigkeit und die Bereitschaft der inhaltlichen Aufbereitung von Fachthemen für ein breites Publikum (redaktionelle und gestalterische Erarbeitung von Informationsschriften, Erarbeitung und Halten von Vorträgen, Kommunikationstechniken und Gesprächsführung)
- Spaß am und Neugier aufs Holz und dessen Verwendung
- Kompetenzen im Umgang mit neuen Medien
- Kooperationsbereitschaft gegenüber internen und externen Partnern und Dienstleistern

Zu Ihren Stärken zählen:

- stark ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit in deutscher Sprache in Wort und Schrift
- hohes Maß an Überzeugungskraft
- hohe Belastbarkeit und Organisationsgeschick

Ihre Aufgaben

- verantwortliche Mitarbeit bei der Umsetzung der Maßnahmen in der „Schwerpunktregion Holzbau – Trier“
- inhaltliche Entwicklung, Vorbereitung und Durchführung der jeweiligen Maßnahmen in der „Schwerpunktregion Holzbau – Trier“ incl. Projektabrechnung und -controlling
- fortlaufende inhaltliche und rechtliche Entwicklung, Überprüfung, Überarbeitung und Anpassung der Maßnahmen vor dem Hintergrund von sich ständig weiterentwickelnden Erfahrungen und Kooperationen
- inhaltliche Vorbereitung und Durchführung von Abstimmungs- und Entscheidungsgesprächen zur Weiterentwicklung des Projektes und der Durchführung einzelner Projektphasen
- inhaltliche Entwicklung und Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen
- Nachbereitung der Entscheidungen über die Projektannahme und Vorbereitung unterschriftsreifer Honorarverträge
- Ansprechpartnerin/Ansprechpartner für die Kooperations- und Projektpartnerinnen und -partner

- Mitarbeit bei der Haushaltsaufstellung und eigenständige Durchführung des Haushaltsvollzugs
- Vermittlung und Begleitung der Schwerpunktregion Holzbau bei potenziellen Vertragspartnern und Vertretung bei Außenterminen
- Erstellen von Entwürfen für die Pressearbeit und die Beantwortung von Presseanfragen
- Pflege und Weiterentwicklung des Internetauftritts in Zusammenarbeit mit der beauftragen Medienagentur
- Zusammenarbeit mit Partnerinnen bzw. Partnern und Stakeholdern im Holzbau Sektor,

Wir...

bieten:

- kollegiale Arbeitsatmosphäre im Team, einen fachlichen Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit im Zusammenhang mit Wald, Bauwesen und Klimaschutz,
- Intensive Einarbeitung und Einführung in bestehende Aktivitäten und Netzwerke des Holzbaucusters Rheinland-Pfalz,
- eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit,
- flexible Arbeitszeiten und ein interessantes Arbeitsumfeld,
- die Möglichkeit des lebenslangen Lernens, durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten.



Tätigkeit

Wir bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit.



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ - und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung,

einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Bei Erfüllung des Anforderungsprofils erfolgt die Eingruppierung gemäß den Bestimmungen des TV-L in der Entgeltgruppe 11. Bewerben können sich Beamtinnen und Beamte des 3. Einstiegsamtes des Forstdienstes bis Besoldungsgruppe A 11 LBesO.

Bewerbungsfrist: 17.11.2024

Sie haben Fragen? Wenden Sie sich zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen an Herrn Lukas Mock, E-Mail: Lukas.Mock@mkuem.rlp.de, Telefon: 06131-164643,

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird

Hinweise zur Bewerbung


!!! Bewerben Sie sich bitte ausschließlich ONLINE !!!

Onlinebewerbung

Bewerbung starten

Ihr Ansprechpartner für allgemeine Fragen

Herr Michael Dengel

 +49 6321 6799136

Ihr Ansprechpartner für personelle Fragen

Frau Edith Schwarz-Finkele

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

40 Stunden pro Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz, Trier, Trier

Einsatzort

Am Rothenberg 10, 54293 Trier

Befristung bis

31.12.2026

Eingruppierung

TV-L E11 / A 11

Offene Stellen

1